

रजिस्टर्ड नं ० ल०-३३/एस० एम० १४.



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 7 मार्च, 1990/16 फाल्गुन, 1911

हिमाचल प्रदेश सरकार

राजस्व विभाग

अधिकूचनाएं

शिमला-171002, 30 दिसम्बर, 1989

संख्या रेक्ट-ए(ए) 3-1/8 2-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश राजस्व विभाग के अधीन जिलाधीश कार्यालयों में इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध के अनुसार फाश (वर्ग-4 अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राजस्व विभाग (जिलाधीश कार्यालय) फाश (वर्ग-4 अराजपत्रित) सेवाएं, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1989 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति—फाश वर्ग-4 के विभिन्न पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति आदि ऐसी होगी जैसी उपादान भूमि में विनियोगित है।

3. निरसन और व्यावर्तियां—शीर्ष “19 जी ० ए ०” के अधीन हिमाचल प्रदेश वर्ग-4 सेवा जिला स्थापना (भर्ती और प्रोन्ति) और सेवा वाँ कर्तिपय शर्तें नियम, 1960 एतद्वारा इस सीमा तक निरसित किए जाते हैं जहां तक ये फाश के पद से सम्बन्धित हैं :

परन्तु ऐसे नियम से कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके अधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपादान

हिमाचल प्रदेश राजस्व विभाग के अन्तर्गत जिलाधीश कार्यालयोंमें वर्ग-4 के पदों के लिए भर्ती और प्रोन्ति नियम

1. पद का नाम	फाश।
2. पदों की संख्या	जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर मंजूर की जाए।
3. वर्गीकरण	चतुर्थ श्रेणी वर्ग-4
4. वेतनमान	रूपये 750-20-950-25-1200-30-1350
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन।
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु 18 से 32 वर्ष :	

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गये पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकतम हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर नियमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर नियमों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर नियमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर नियमों तथा स्वायत्त निकायों

के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चात् वर्ती, ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पञ्चिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों को प्रायमिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए थे/किए गए हैं।

टिप्पणी—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उन वर्ष के प्रथम दिन से मानी जाएगी जिस वर्ष से यथास्थिति प्रावेदन आमन्वित हुए पद को विज्ञापित किया गया अथवा रोजगार कायलियों को अधिसूचित किया गया हो।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य :
प्राइमरी पास।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, जातियों, रेतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लागू नहीं।
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तरि की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकता जैसा कि सभी प्राविकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्टिंग या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्टिंग, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां, जिनमें प्रोन्टिंग, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जायेगा।

लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्टिंग समिति विद्यमान हो, तो उसकी सरचना।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आवश्यक अपेक्षाएं।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिये अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या

(प) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, गुर्वी प्रभीना के रेगों, कीनिया, पुगांडा, यूनाईटेड रिपब्लिक प्राफ नंजानिया (भूतपूर्व नान्यानिका और जंजीबार), जांबिया, मार्तावी, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ब), (ग), (घ) और (ङ) के अध्यर्थों ऐसे आवश्य होने चाहिए जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो ।

ऐसे अध्यर्थों को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साझात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे अपेक्षित पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमूलिक जातियों/प्रनस्तुति जन-जातियों/पिठड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लिपिबद्ध करके आदाश द्वारा इन नियमों के किसी भी उपावन्धे को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of notification No. Rev.-A(A)3-1/82-II, dated 30-12-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

Shimla-2, the 30th December, 1989

No. Rev.-A(A)3-1/82-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the posts of Frash (Class-IV Non-Gazetted) in Deputy Commissioner's Offices under the Himachal Pradesh Revenue Department as per Annexure attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Revenue Department (Deputy Commissioner's Offices) Class-IV Service Frash Recruitment and Promotion Rules, 1989.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Himachal Pradesh Rajpatra.

2. *Number of posts, classification, pay scales, educational qualifications and method of recruitment.*—The number of posts, classification, pay scales, educational qualification and method of recruitment etc. for the posts of Frash (Class-IV Non-Gazetted) shall be as specified in the "Annexure".

3. *Repeal and savings.*—The Himachal Pradesh Class-IV Service of District Establishment under Head "19-G. A." (Recruitment, Promotion and Certain Conditions of Service) Rules, 1960, notified *vide* this Department notification No. 1-36/60-Rev.-II, dated 24-4-1961 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Frash:

Provided that such repeal shall not affect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR CLASS-IV POSTS IN DEPUTY COMMISSIONER'S OFFICES UNDER THE HIMACHAL PRADESH REVENUE DEPARTMENT

1. Name of the post	Frash
2. Number of posts	As sanctioned by the Government from time to time.
3. Classification	Class-IV
4. Scale of pay	Rs. 750-20-950-25-1200-30-1350
5. Whether selection post or non-selection post	Non-selection post
6. Age for direct recruits	Between 18 to 32 years :

Provided that upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in the service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the

date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

Note.—Age limit for direct recruits will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges, as the case may be.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
9. Period of probation, if any
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/

Essential qualifications:

Primary pass.

Desirable qualifications:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Not applicable.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

100% by direct recruitment.

transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer is to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Essential requirement for direct recruitment.

Not applicable.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee, who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so

Selection for appointment to the post by direct recruitment.

consider necessary or expedient by a written or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the services for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,
Sd/-
Financial Commissioner-cum-Secretary.

शिमला-171 002, 30 दिसम्बर, 1989

संख्या रैव-ए०(ए) 3-1/82-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत जक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश राजस्व विभाग के अधीन जिलाधीश कार्यालयों में इस अधिसचना से संलग्न उपावन्ध के अनुसार ज्ञाड़कृश (वर्ग-4 अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश राजस्व विभाग (जिलाधीश कार्यालय) ज्ञाड़वाला (वर्ग-4 अराजपत्रित) सेवाएं, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1989 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—ज्ञाड़वाला (वर्ग-4 अराजपत्रित) के विभिन्न पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति आदि ऐसी होगी जैसी उपावन्ध में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—शीर्ष “19-जी० ए०” के अधीन हिमाचल प्रदेश वर्ग-4 सेवा जिला स्थापना (भर्ती और प्रोन्नति) और सेवा की कतिपय शर्तें नियम, 1960 एतद्वारा, इस सीमा तक निरसित किए जाते हैं जहां तक ये ज्ञाड़कृश के पद से सम्बन्धित हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उसके अधीन की गई किसी बात या कारंवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपावन्ध

हिमाचल प्रदेश राजस्व विभाग के अन्तर्गत जिलाधीश कार्यालयों में वर्ग-4 के पद के भर्ती और पदोन्नति नियम

- पद का नाम

ज्ञाड़कृश (स्वीपर)

पदों की संख्या	जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर मंजूर की जाए
वर्गीकरण	चतुर्थ श्रेणी
वेतनमान	₹ 0 750-20-950-25-1200-30-1350
चयन पद अधिकार अन्वयन पद	अन्वयन
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	18 से 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित, अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकार तम हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शियलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जायेगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों को प्राथमिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए थे/किए गए हैं।

टिप्पणी:—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें यथास्थिति आवेदन आमन्वित करने के लिए पद विज्ञापित, रोजगार या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते ह।

अनिवार्य:
प्राइमरी पास ।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की लड़ियों, जातियों, रीतियों और वोलियों का जन और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अहंताएं ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अवधि तांत्रिकीय दोषों में लागू नहीं।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आवश्यक अपेक्षाएं।
- लागू नहीं
- दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आवेदन दें।
- शत-प्रतिशत साधी भर्ती द्वारा
- लागू नहीं
- जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए
- जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
- किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—
- (क) भारत का नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भूटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आश्य से आया हो, या
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी श्रीलंका के देश या कोनिया, यांगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया; (भूतपूर्व तांगानिका और जंजीबार), जांबिया, मालावी, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आश्य से प्रवास किया हो:
- परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे आवश्यक होने चाहिए जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।
- ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे अपेक्षित पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जाएगा।

15. भीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामते में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मीडिक परीक्षा के आधार पर और यदि यास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमतित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वावत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लिपिबद्ध करके आदेश द्वारा इन नियमों के किसी भी उपावन्ध को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वावत शिथिल कर सकेगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षित/-
वित्तायकत एव सचिव ।

[Authoritative English text of notification No. Rev-A(A) 3-1/82-II, dated 30-12-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 30th December, 1989

No. Rev-A(A) 3-1/82-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the posts of Sweeper (Class-IV Non-Gazetted) in Deputy Commissioner's Offices under the Himachal Pradesh Revenue Department as per Annexure attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Revenue Department (Deputy Commissioner's Offices) (Class-IV Sweeper) Recruitment and Promotion Rules, 1989.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Himachal Pradesh Rajpatra.

2. Number of posts, classification, pay scales, educational qualifications and method of recruitment.—The number of posts, classification, pay scales, educational qualifications and method of recruitment etc. for the post of Sweeper (Class-IV Non-Gazetted) shall be as specified in the "Annexure".

3. Repeal and savings.—The Himachal Pradesh Class-IV Service of District Establishment under head "19-G. A." (Recruitment, Promotion and certain Conditions of Services) Rules, 1960 notified vide this department notification No. 1-36/60-Rev.-II, dated 24-4-1961 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Sweeper:

Provided that such repeal shall not affect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR CLASS-IV POSTS IN DEPUTY
COMMISSIONER'S OFFICES UNDER THE HIMACHAL PRADESH
REVENUE DEPARTMENT**

1. Name of the post	Sweeper
2. Number of posts	As sanctioned by the Government from time to time.
3. Classification	Class-IV
4. Scale of pay	Rs. 750-20-950-25-1200-30-1350
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-Selection post
6. Age for direct recruitment	Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in the public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

Note.—Age limit for direct recruits will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges, as the case may be.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential qualifications:

Primary pass.

Desirable qualifications:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesha.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Not applicable

9. Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time

13. Circumstances under which the H.P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the Law.

14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India

before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of the *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,
Sd/-
Financial Commissioner-cum-Secretary.